



Govern d'Andorra

Presentació del Projecte de Llei del treballador per compte propi

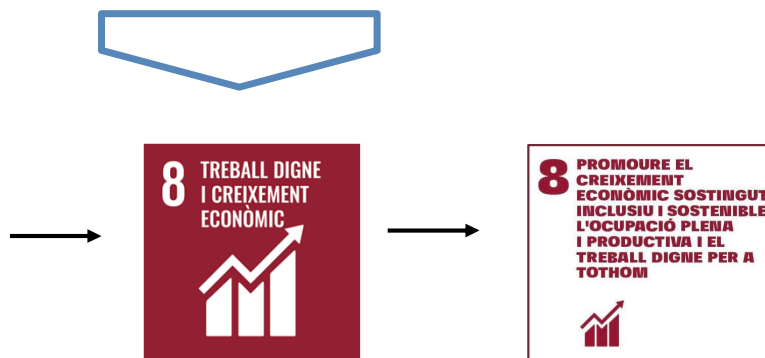
Ministeri de Presidència, Economia i Empresa
Andorra la Vella, 1 de setembre del 2022

Presentació

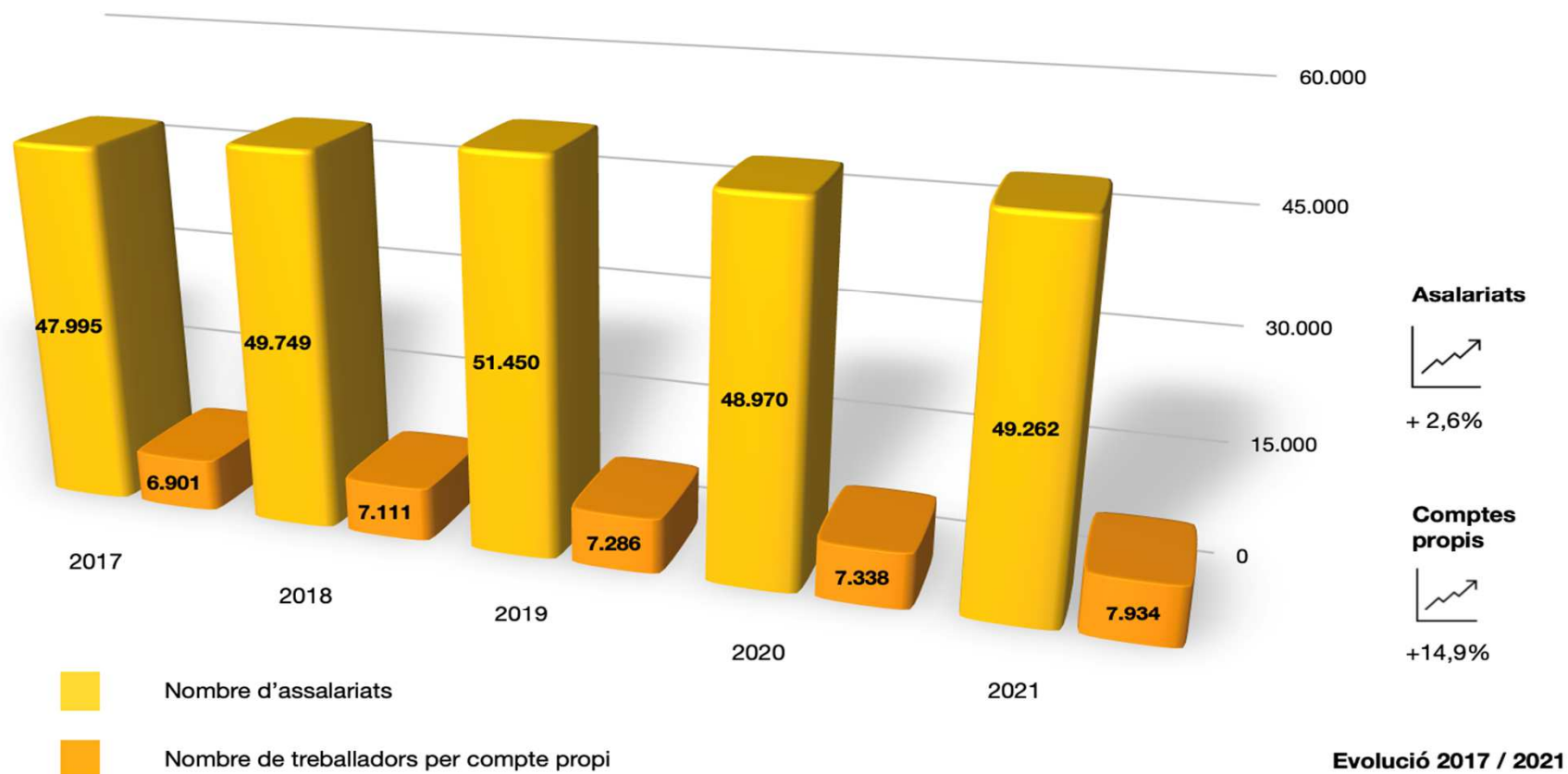
Principis que promouen aquest Projecte de llei

- Consolidar l'acció protectora i la millora de les condicions laborals del col·lectiu en àmbits com la conciliació laboral i familiar, la millora de les condicions de cotització, la dependència envers un sol client o les mesures fiscals, per assolir una major cohesió del mercat laboral mitjançant l'equiparació entre assalariats i treballadors per compte propi.

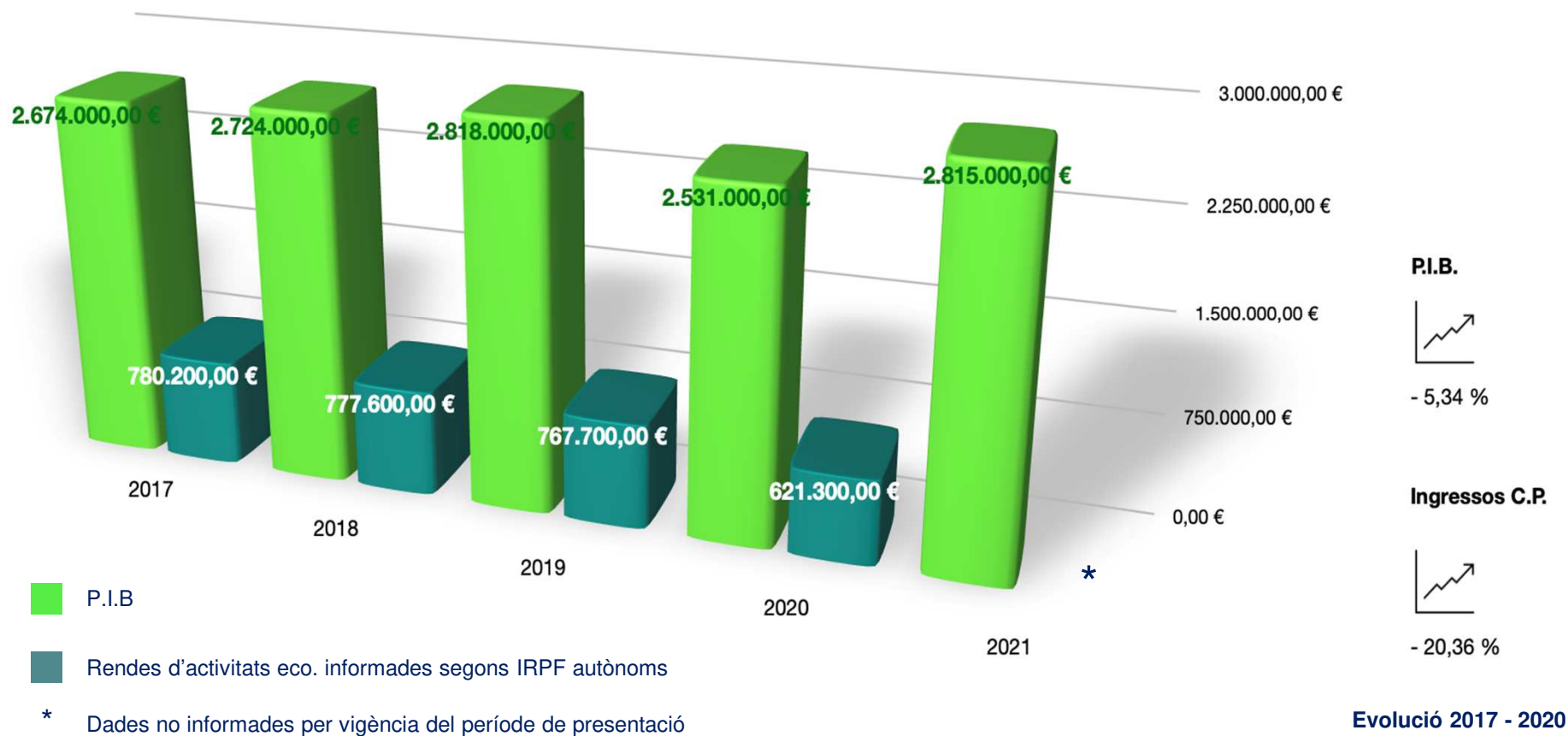
Iniciativa alineada
amb els ODS



El context: els treballadors per compte propi a l'economia andorrana (Assalariats i C.P.)



El context: els treballadors per compte propi a l'economia andorrana (PIB i C.P.)



Què busca aquesta Projecte de llei? Àmbit normatiu

- ⇒ **Impulsar** l'activitat per **compte propi** com a recurs de productivitat de l'economia andorrana.
- ⇒ **Millorar les condicions** per al desenvolupament de l'activitat professional dels autònoms, des del seu inici fins al final de la seva activitat.
- ⇒ **Equiparar** les condicions dels comptes propis amb assalariats.
- ⇒ **Assegurar la transició** empresarial de les unitats de negoci dels comptes propis.



L'avant projecte incideix en **4 àmbits normatius**:

1. Regulació del treballador per compte propi econòmicament dependent
2. Mesures en matèria de seguretat social
3. Mesures en matèria fiscal
4. Aspectes formals i organitzatius de l'Administració

Estructuració del Projecte de Llei

Sis títols + disposició derogatòria única + 3 disposicions finals

- Títol I: *Règim del treballador per compte propi econòmicament dependent.*
- Títol II: *Mesures de foment i protecció de les persones que exerceixen una activitat per compte propi.*
- Títol III: *Mesures per afavorir la conciliació entre la vida familiar i professional de les persones que exerceixen una activitat per compte propi.*
- Títol IV: *Mesures per millorar la cotització de les persones que exerceixen una activitat per compte propi.*
- Títol V: *Del departament del treball per compte propi.*
- Títol VI: *Del registre de treballadors per compte propi.*

Títol I: Règim del treballador per compte propi econòmicament dependent: 5 articles (1/3)

A. Finalitat: regular una nova figura que comença a donar-se dins del col·lectiu.

- Garantir la seguretat jurídica als treballadors per compte propi econòmicament dependents i als seus clients (empresaris).

B. Concepte de treballador per compte propi econòmicament dependent:

- Les persones físiques que realitzen una activitat econòmica pel fet de percebre d'aquesta, almenys, el **80 per cent** dels seus ingressos d'activitats econòmiques o professionals.
- Els administradors que són socis únics de societats mercantils els quals exerceixen funcions pròpies del negoci de titularitat d'aquesta **pel fet de percebre d'aquesta, almenys, el 80 per cent dels seus ingressos d'activitats econòmiques o professionals.**

Títol I: Règim del treballador per compte propi econòmicament dependent (2/3)

C. Requisites:

- No tenir treballadors
- Executar la seva activitat de manera diferenciada de la dels treballadors del client.
- Disposar d'infraestructura productiva i materials propis
- Desenvolupar la seva activitat amb autonomia i criteris organitzatius propis
- Percebre una contraprestació econòmica d'acord amb els pactes amb el client.
- Assumir el risc i ventura de l'activitat econòmica o professional.

Títol I: Règim del treballador per compte propi econòmicament dependent (3/3)

D. Formalitats:

- Contracte amb el client
- Inscripció al Registre del Treball per Compte Propi
- Previsió de les causes d'extinció del contracte amb el client

E. Drets establerts per la Llei:

- Jornada (descansos anuals, setmanals, jornada màxima diària)
- Es fixen causes de resolució del contracte amb el client
- Es promou l'ús de la mediació en cas de conflictes, mitjançant el Departament de Treball per Compte Propi.

Títol II: Mesures de foment i protecció: 10 articles (1/2)

A. Mesures fiscals

Modificació de la Llei d'IRPF

- a) Permetre la deducció de despeses relacionades amb la seva activitat professional

A la Llei de la taxa sobre el registre de titulars d'activitats econòmiques:

- a) Bonificació del 50% de la taxa durant els primers 12 mesos d'activitat per als que obtenen rendes anuals inferiors als 24.000€.

B. Mesures en matèria de seguretat social

Modificacions a la Llei 17/2008

- a) La CASS assumeix la part empresarial de la cotització durant el període de percepció de les prestacions econòmiques per invalidesa per accident laboral, maternitat, adopció i risc de l'embaràs.

Títol II: Mesures de foment i protecció (2/2)

- b) La cotització de situacions d'incapacitat temporal, maternitat i risc d'embaràs computen als efectes dels períodes de cotització exigits.
- c) Consideració d'accident de treball a les malalties derivades de l'execució del treball i als accidents "in itinere".
- d) Exigència d'antiguitat de sis mesos a la seguretat social i de cotització mínima de tres mesos durant els sis mesos anteriors al part o a l'arribada de l'infant adoptat, per gaudir de les prestacions econòmiques.
- e) Reconeixement de pensió de jubilació anticipada mantenint l'activitat amb el compliment cumulatiu d'uns requisits concrets
- f) Afavorir la transmissió de l'empresa.

Títol III: Mesures per afavorir la conciliació entre la vida familiar i professional: 2 articles

A. En matèria de seguretat social:

Modificacions a la Llei 17/2008

- a) Bonificació a les persones que realitzen una activitat per compte propi per a la conciliació de la vida familiar i professional
- b) Bonificació en la quota de cotització durant dotze mesos continuats del 100%, 50% o 25% per cuidar menors a càrrec de fins a 12 anys, familiars discapacitats, familiars malalts o dependents (ascendents primer grau, descendents fins a segon grau).
- c) Requisits: inexistència de deutes per cotitzacions, antiguitat mínima de 24 mesos i haver cotitzat 24 mesos i contractació d'un treballador en substitució (jornada completa o mitja jornada).

Títol IV: Mesures per millorar la cotització: 5 articles (1/2)

A. En matèria de seguretat social:

Canvis a la Llei 17/2008

- a) Referència a la llei en matèria de societats mercantils per considerar la legalitat de la retribució o gratuïtat del càrrec.
- b) Requisits documentals per acreditar la no retribució: formulari de declaració; còpia dels estatuts socials i presentació de certificat de Junta General en cas que els estatuts contemplin possibilitat de retribució.
- c) Possibilitat de modificar les quotes de cotitzacions dins el mateix any natural d'acord amb el que s'estableixi per reglament
- d) Possibilitat d'adaptar la cotització a la realitat/ variacions durant l'any en curs en funció de la renda neta/xifra de negocis.

Títol IV: Mesures per millorar la cotització (2/2)

Modificacions a la Llei 17/208 (càlcul base de cotització)

- a) nou criteri econòmic per acollir-se als percentatges inferiors al 100% (25%, 50%, 62,5% i 75%)
- b) ampliació dels supòsits per acollir-se al percentatge del 25% per calcular la base de cotització en els 12 primers mesos d'activitat després d'un període d'inactivitat:

Títol V: Del Departament del Treball per compte propi: 1 article (1/2)

A. Funcions

- a) Vetllar pel compliment d'aquesta Llei i de la resta de normativa relativa als treballadors per compte propi vigent en cada moment.
- b) Gestionar el Registre de Treballadors per Compte Propi.
- c) Proposar al Govern els programes i les accions que consideri pertinents en relació amb els treballadors per compte propi, i fer-ne la gestió.
- d) Oferir suport als treballadors per compte propi que es puguin acollir a eventuais ajuts per desocupació.
- e) Elaboració d'una memòria anual i pública.
- f) Qualsevol altra funció que li sigui atribuïda per Llei.

Títol V: Del Departament del Treball per compte propi (2/2)

B. Finalitats i dependència orgànica

- a) Disposar de dades estadístiques per implementar, entre altres, programes i accions que millorin la situació d'aquests treballadors.
- b) Adscrit al Ministeri encarregat de l'economia.
- c) Presentació memòria anual d'activitats al Govern.
- d) Regulació reglamentària.



Govern d'Andorra

Gràcies per la vostra atenció